

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА №30
(МБОУ НШ №30)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ НШ №30

С.В. Колесник

Приказ от 04.05.2018 № 12-МШ30-ПЗ-265/1



ПРИНЯТО

общим собранием работников МБОУ НШ №30

Протокол от 04.05.2018 № 3

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Положению
об оценке эффективности деятельности
и качества труда работников
МБОУ НШ № 30

1. В разделе 2 «Порядок проведения оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения»:

1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Оценка эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения проводится по результатам предшествующего учебного года (за период с 1 сентября по 31 августа).

Оценка эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения проводится один раз в год, в сентябре.

Для работника, принятого в период с 02 сентября по 31 августа предшествующего учебного года, приступившего к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, проводится внеочередная оценка эффективности его деятельности и качества труда.»

1.2. В пункте 2.2 абзац три исключить.

2. Пункт 4.2 раздела 4 «Порядок определения и установления размера выплаты за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения» дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.»

3. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017г.