

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА №30
(МБОУ НШ №30)



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ НШ №30
С.В. Колесник
Приказ от 23.04.2019 № НШ30-13-294/19

ПРИНЯТО

общим собранием работников МБОУ НШ №30

Протокол от 23.04.2019 № 3

**ИЗМЕНЕНИЯ № 3
к Положению
об оценке эффективности деятельности
и качества труда работников
МБОУ НШ № 30**

1. Раздел 4 «Порядок определения и установления размера выплаты за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.1. Размер выплаты за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения определяется на основании решения комиссии (ведомости) в порядке, установленном постановлением Администрации города от 26.06.2017 №5400.

Максимальный размер выплаты за качество выполняемой работы составляет:

– заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – 50% от должностного оклада по соответствующей должности;

– педагогическому работнику – 21% от должностного оклада за часы работы по соответствующим должностям.

4.2. Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема, выхода на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

– заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – 35% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности;

– педагогическому работнику – 16% от должностного оклада за часы работы по соответствующей должности.

По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за

качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.

4.3. Размер выплаты за качество выполняемой работы по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения.»

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г.