

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы № 30



С.В. Колесник
« 01 » 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина
« 01 » 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы № 30



Ю.И. Шолохова
« 01 » 09 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 8
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы № 30

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы № 30 следующие изменения:

1.1. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, на основе следующих показателей деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией и активного участия в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.2. Пункт 3 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	служащему – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения	ежемесячно
---	---	--	------------

».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.