

Одобрены на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения начальной школы № 30

«*26*» *08* _____ 2019 год

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
начальной школы № 30
Регистрационный номер 69/18 от 24.10.2018

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная школа № 30 (далее – Учреждение), в лице директора учреждения Колесник Светланы Владимировны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Скориковой Елены Геннадьевны, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 1 от «26» 07 2019 года внести в Коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения № 1:

1. В разделе 4 «Охрана труда» Коллективного договора:

1.1. Пункт 4.1 дополнить подпунктом 4.1.6 следующего содержания:

«4.1.6. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;

- организация и проведение мероприятий с привлечением специалистов КУ ХМАО-Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);

- информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;

- недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса».

1.2. Подпункт 4.4.2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Принимать участие в подготовке к проведению собраний работников Учреждения для рассмотрения вопросов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда».

2. В разделе 5 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора:

2.1. В части 6) подпункта 5.2.2 пункта 5.2 слова «принятии решения» заменить словом «принятии».

2.2. Часть 1) подпункта 5.2.3 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«1) При формировании аттестационной комиссии в состав включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения, работники которого, являющиеся членами профсоюза, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям».

2.3. В пункте 5.6:

- в абзаце 1 слово «оплачивать» заменить словами «оплачивать работнику»; после слова «личным» дополнить словом «легковым».

- абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Работодатель также оплачивает стоимость проезда и провоза багажа (не свыше норм бесплатного провоза багажа, установленных перевозчиком) в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим и не занимающимся предпринимательской деятельностью членам семьи работника (мужу (жене), несовершеннолетним детям до 18 лет, а также детям,

не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях среднего общего, среднего профессионального или высшего образования) независимо от времени и места использования отпуска как самим работником, так и членами его семьи при условии использования отпуска в течение текущего календарного года. В случае, когда оба родителя ребёнка (детей) являются работниками органа местного самоуправления, муниципальных учреждений городского округа город Сургут и имеют право на компенсацию расходов по оплате проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в одном календарном году, то каждый родитель может воспользоваться этим правом в отношении одного и того же ребенка (детей). Не допускается компенсация расходов обоим родителям за одну и ту же поездку одного и того же ребенка (детей)».

- в абзаце 3 слово «неработающим членам семьи» заменить словами «неработающим и не занимающимся предпринимательской деятельностью членам семьи работника».

3. В разделе 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора:

3.1. В абзаце 1 пункта 6.2 слово «необходимость» заменить словами «необходимость увольнения».

3.2. В абзаце 1 пункта 6.6 договора слова «ликвидацией Учреждения либо» исключить.

4. В разделе 7 «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора:

4.1. В пункте 7.1:

4.1.1. В подпункте 7.1.4 слова «профсоюзной организации» заменить словами «первичной профсоюзной организации»

4.1.2. В абзаце 1 подпункта 7.1.6 слова «предварительного согласования с профкомом» заменить словами «учета мотивированного мнения профкома».

5. В разделе 8 «Заключительные положения» Коллективного договора:

5.1. В пункте 8.1 слова «трудового коллектива» заменить словом «работников».

5.2. В абзаце 4 пункта 8.3 слова «трудового коллектива» заменить словами «работников Учреждения».

6. В приложении 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее – Правила ВТР):

6.1. В разделе 1 «Общие положения» Правил ВТР:

6.1.1. В пункте 1.3 слово «должностных» заменить словом «трудовых».

6.2. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил ВТР:

6.2.1. В пункте 2.1 слова «и его исполнения» исключить.

6.2.2. Подпункт 2.3.2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70-71 ТК РФ).

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (ч.2 ст. 67 ТК РФ), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы».

6.2.3. В абзаце 1 подпункта 2.3.4 пункта 2.3 исключить слова «по должности

(профессии)».

6.2.4. В абзаце 4 подпункта 2.6.1 пункта 2.6 после слов «медицинский осмотр» дополнить словами «(психиатрическое освидетельствование, вакцинацию, ревакцинацию)».

6.2.5. Абзац 3 подпункта 2.6.2 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«В случаях отстранения работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (психиатрическое освидетельствование, вакцинацию и ревакцинацию) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как при простое».

6.2.6. Абзац 2 подпункта 2.7.3 пункта 2.7 исключить.

6.2.7. Абзац 1 подпункта 2.7.4 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.4. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

6.2.8. В подпункте 2.7.7 пункта 2.7 после слов «Не допускается» дополнить словами «(за исключением случая ликвидации Учреждения)».

6.3. В разделе 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» Правил ВТР:

6.3.1. В подпункте 3.2.5 пункта 3.2 слова «противопожарной» заменить словами «пожарной».

6.3.2. В подпункте 3.2.12 пункта 3.2 слова «представителям работников» заменить словами «профкому Учреждения».

6.3.3. Подпункт 3.2.14 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.14. Рассматривать представления профкома Учреждения о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в профком Учреждения».

6.3.4. Пункт 3.2 дополнить следующим подпунктом:

«3.2.23. Обеспечивать в соответствии со ст.185.1 ТК РФ года гарантии работникам при прохождении диспансеризации».

6.4. В разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» Правил ВТР:

6.4.1. Дополнить пункт 4.2 подпунктом следующего содержания:

«4.2.12. В соответствии со ст.185.1 ТК РФ на гарантии при прохождении диспансеризации.

Освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от

работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

6.4.2. В подпунктах 4.3.1, 4.3.23 пункта 4.3 слова «должностной инструкцией», «должностными инструкциями» заменить словами «должностной (рабочей) инструкцией», «должностными (рабочими) инструкциями» соответственно.

6.4.3. В подпункте 4.4.8 пункта 4.4 слова «законодательством об образовании» заменить словами «Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.5. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» Правил ВТР:

6.5.1. Абзац 1 пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочее время работников Учреждения определяется настоящими Правилами, должностными и функциональными обязанностями, трудовым договором и графиками рабочего времени (сменности), для педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, расписанием учебных занятий и тарификационным списком, которые составляются и утверждаются работодателем с учетом мотивированного мнения профкома Учреждения».

6.5.2. В пункте 5.2:

- слова «ведущего библиотекаря» заменить словами «педагога-библиотекаря»;

- слова «техника I категории» заменить словом «техника».

6.5.3. Подпункт 5.3.7 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.7. Педагогическим работникам Учреждения, участвующим по решению учредителя Учреждения в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобождённым от основной работы на период проведения указанной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 17.07.2013 № 266-п «О порядке финансирования мероприятий по обеспечению подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и порядка выплаты компенсаций педагогическим работникам, иным лицам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования» в соответствии с ч.9 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.5.4. В пункте 5.4 слова «графику рабочего времени (сменности)» заменить словами «графику сменности».

6.5.5. В абзаце 1 пункта 5.7 слова «или в ином порядке, установленном в Учреждении» исключить.

6.5.6. В абзаце 7 пункта 5.9 слова «или в зависимости от выполненного им объема работ» исключить.

6.5.7. В абзаце 1 пункта 5.12 исключить слова «и с учетом мнения профкома».

6.6. В разделе 6 «Время отдыха» Правил ВТР:

6.6.1. В абзаце 3 пункта 6.3:

- слова «техника 1 категории» заменить словом «техника»;

- слова «ведущего библиотекаря» заменить словами «педагога-библиотекаря».

6.6.2. В абзаце 1 подпункта 6.6.1 пункта 6.6 слова «и доводить до сведения работников» исключить.

6.6.3. В подпункте 6.6.2 пункта 6.6 слова «после предупреждения» заменить словом «уведомив».

6.6.4. Подпункт 6.7.2 пункта 6.7 дополнить абзацами:

«- тренер-преподаватель,

- педагог-библиотекарь».

6.6.5. Пункт 6.19 изложить в следующей редакции:

«6.19. Работодатель обязан одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставить по их желанию в удобное для них время (ст. 262.1, 262.2 ТК РФ)».

6.7. В разделе 7 «Трудовая дисциплина и поощрения за труд» Правил ВТР:

6.7.1. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

6.7.2. Пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен».

6.7.3. В пункте 7.7 слова «за один» заменить словами «за каждый».

6.7.4. Пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

«7.8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, пребывания работника в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения профкома Учреждения.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

6.7.5. Пункт 7.9 изложить в следующей редакции:

«7.9. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт».

6.7.6. В пункте 7.11 слова «со дня наложения» заменить словами «со дня применения».

6.8. В подпункте 8.2.2 пункта 8.2 раздела 8 «Сохранение конфиденциальной информации» Правил ВТР слова «или профкомом Учреждения» исключить.

7. В разделе 3 приложения 3 «Перечень должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность прохождения ими обязательных медицинских осмотров» к Коллективному договору:

7.1. Дополнить строками 3.1.11, 3.1.12:

3.1.11	Педагог-библиотекарь	1 раз в год
3.1.12	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1 раз в год

7.2. Строку 3.2.2 исключить.

7.3. В строке 3.2.7 слова «техник I категории» заменить словом «техник»;

8. В строке 1 приложения 4 «Перечень бесплатно выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам учреждения» слово «ведущий библиотекарь» заменить словом «педагог-библиотекарь».

9. В приложении 7 к Коллективному договору:

9.1. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 10 и 11 настоящего Положения, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (с учетом особенностей, установленных постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»).

9.2. Дополнить следующими пунктами:

«13. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.

Выплата производится педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, в Учреждение, ранее не состоявшим с ним в трудовых отношениях.

Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется в течение срока действия трудового договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

14. Единовременная материальная помощь в размере 3 000 000 рублей одному из членов семьи работника (супруге (супругу); детям; родителям), погибшего при исполнении должностных обязанностей.

15. Единовременная компенсационная выплата работнику в случае причинения тяжкого вреда его здоровью при исполнении им должностных обязанностей в размере 80 % единовременной материальной помощи, предусмотренной пунктом 14 настоящего Положения.

16. Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в соответствии с решением Думы города Сургута от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» за счёт средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в порядке, утвержденным муниципальным правовым актом».

10. В пункте 3 приложения 8 «Перечень должностей работников Учреждения с ненормированным днем, предельная продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день» к Коллективному договору слова «Ведущий библиотекарь» исключить.

11. Пункт 1.2 приложения 9 «Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Учреждения» к Коллективному договору дополнить абзацами следующего содержания:

- «- Педагог-библиотекарь;
- Тренер-преподаватель».

От работодателя:


Директор
МБОУ НШ № 30


С.В. Колесник
(подпись) начальная школа № 30
«26» _____ 2019 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ НШ № 30


Е.Г. Скорикова
(подпись)
_____ 2019 г.
М.П.



Коллективный договор (изменения, дополнения)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 69/18-1
«17» сентября 2019 года
(дата регистрации)
Начальник управления _____
(должность) Кузнецов Т.А.
(подпись) _____ (Ф.И.О.)